



รายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรตู้ใหญ่

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรใหญ่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจตรีชนัญญ์ ยอดปทุม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรใหญ่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ประชุมชี้แจงเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังนโยบายและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรใหญ่

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจตรี ชันยุทธ์ ยอดปทุม

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรใหญ่

เป็น ประธานกรรมการ

๒. ร้อยตำรวจเอก รัชพล บัวสอน

รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น รองประธานกรรมการ

๓. ร้อยตำรวจเอก บวร พรมจันทร์

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น กรรมการ/คณะทำงาน

๔. จำสืบทารวจ ธวัชชัย มะลาศรี

ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจตรี



(ชันยuthิ ยอดปทุม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

วันที่ 20 ม.ค. 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม สภ.ตู่ใหญ่ พ.ต.ต.ชัยยุทธ์ ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ , ร.ต.อ.วิโรจน์ สังฆมณี รอง สว.(สอบสวน) , ร.ต.อ.สมบัติ ทวะลี รอง สว. สต.ฯ พร้อมด้วย ข้าราชการตำรวจ สภ.ตู่ใหญ่ ร่วมประชุมชี้แจงศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ 2569 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ตู่ใหญ่ ได้รับทราบ



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับดูแล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและ สุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความ	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ

	โปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน			
๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา	๑.การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้าม สายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	ผู้บังคับบัญชาระดับรองสารวัตรขึ้นไป	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ที่เบิกทรัพย์สินของราชการไปใช้	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของทุก

	๒.การวางระบบของสถานี ตำรวจในการจัดเก็บ รักษาเงิน หรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยน หรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือ สิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่าง ถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอ ยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน			สายงาน
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมมีความ โปร่งใสไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดี ความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับ เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจ ในทางที่ผิดการมีนโยบายกฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้า ระวังป้องกันการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การมีแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละ สายงานชัดเจนตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการ ทุจริตของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุก นาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของตำรวจทุก สายงานในสังกัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				

๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญของรางวัลสดุดีอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริตในดำเนินงานของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
-----------------------------------	---	-------------------------------	--------------------------------	---

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	๑.รongsarwitr.pongkan.prapapram ๒.เจ้าหน้าที่แอดมิน (ITA)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙.การป้องกัน การทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับรองสารวัตรขึ้นไป ๒.เจ้าหน้าที่แอดมิน (ITA)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สว.สภ.คูใหญ่ และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

การประชุมขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การประเมิน มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ต.ชัยยุทธ์ ยอดปทุม
สว.สภ.คูใหญ่ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.คูใหญ่ ประชุม ขับเคลื่อน
กำกับ ติดตาม การประเมิน มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจตรี ชัยยุทธ์ ยอดปทุม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรใหญ่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบรายละเอียดดังนี้

๑.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๑.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

การประชุมขับเคลื่อน มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ต.ชัยยุทธ์ ยอดปทุม
สว.สภ.คูใหญ่ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.คูใหญ่ ประชุม ขับเคลื่อน
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ(OIT) ให้กับข้าราชการ ตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.คูใหญ่
ที่ ๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙



ภารกิจที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การประชุมเพื่อกำกับและติดตามการมอบหมายการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ OIT

วันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ต.ชนัญญ์ ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ประชุมเพื่อกำกับและติดตามและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT และแจ้งกรอบกำหนดระยะเวลาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้แต่ละฝ่ายๆ ต่างได้ระดม ข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์ ของ สภ.ตู้ใหญ่ และ <https://duyai.roiet.police.go.th/> ตามกรอบระยะเวลา ๓๑ ก.ค.๒๕๖๙ ต่อไป



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ - ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๓ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย. ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจวัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	-จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนตำรวจสำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Policecare (ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงการเข้าถึงระบบการติดตาม ความคืบหน้าของคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) - แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ - ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ	๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	สว.สภ.ตู้ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่าย - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล - แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การ จัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	-จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ ของหน่วยราย เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีการซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้อง มีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของ สัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู่ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษโดยแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต - แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธิ ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
O๑๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การกำหนดผู้รับผิดชอบปัจจุบัน - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	
0๑๘ การรายงานผลดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการ ที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี

การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรคูใหญ่	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ี ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี <u>๒.จนท. เผยแพร่เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.ธวัชชัย มะลาศรี
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงาน และมีการมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่ายกำกับติดตามการจัดทำ ข้อมูลอย่างใกล้ชิด	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อนและ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.คูใหญ่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะกรรมการและมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.คูใหญ่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	กำหนดผู้รับผิดชอบ
การประชุม ขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พ.ต.ต.ชั้นยุทธ์ ยอดปทุม

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรตู้ใหญ่ กำกับ ติดตามการประเมิน
เกี่ยวกับการประเมิน มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ต.ชัยฤทธิ์ ยอดปทุม สว.สภ.ตู้ใหญ่ พร้อม
ข้าราชการตำรวจ สภ.ตู้ใหญ่ ประชุม ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การประเมิน มาตรการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



แผนควบคุมหน่วยงานรับประเมิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

300730 : สภ.ตู้ใหญ่ จ.ร้อยเอ็ด (ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ตำรวจภูธรภาค 4)

บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

สถานีระดับเล็ก (หน.ตำแหน่ง สารวัตร)

แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ

☒ ประเมิน IIT บุคลากร ครบขั้นต่ำ

100.00%

จำนวนทั้งหมด

20

คน

จำนวนขั้นต่ำ

20

คน

ตอบมาแล้ว

20

คน

 แบบประเมิน IIT

 สถิติการตอบ IIT

แบบประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สถานะ

☐ ประเมิน EIT(1) ไม่ครบขั้นต่ำ

☒ ประเมิน EIT(2) ครบขั้นต่ำ

42.48%

E1:เก็บข้อมูลโดยหน่วยงาน

E2:เก็บข้อมูลโดย ป.ป.ช.

จำนวนขั้นต่ำ **100** คน

จำนวนขั้นต่ำ **5** คน

ตอบมาแล้ว **32** คน

ตอบมาแล้ว **5** คน

34.33 %

100%

 แบบประเมิน EIT

 สถิติการตอบ EIT

พ.ต.ต.ชั้นยุทธิ ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.คูใหญ่ ที่เกี่ยวข้องได้ ประชุมชี้แจง กำกับ ติดตามการประเมิน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.คูใหญ่



พ.ต.ต.ชั้นยุทธิ ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.คูใหญ่ ที่เกี่ยวข้องได้ ชี้แจง กำกับ ติดตามการประเมิน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมแสดงจุดยืนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยการร่วมกิจกรรมถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์

ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดง ถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ ดังต่อไปนี้

การปฏิบัติหน้าที่การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.ต.ชัยฤทธิ์ ยอดปทุม สว.สภ.คูใหญ่ อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.คูใหญ่ ทุกสาย งาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนการ บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่และมีความคุ้นเคยมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่รู้ศักยภาพของ ตัวเองมีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงานตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือก ปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการและผู้รับบริการ

การใช้งบประมาณการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและสามารถตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

8.2 การบริหารงาน

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรใหญ่

สภ.ใหญ่ 94 ม.4 ต.หนองแคน อ.ปทุมรัตน์

จ.ร้อยเอ็ด 45190

โทร. 043 671 502

© 2023 All Rights Reserved

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

09

ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

010

แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

011

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



หน้าหลัก ITA

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

สถานีตำรวจภูธรใหญ่

สภ.ใหญ่ 94 ม.4 ต.หนองแคน อ.ปทุมรัตน์

จ.ร้อยเอ็ด 45190

โทร. 043 671 502

© 2023 All Rights Reserved

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน (PDF)



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน (Excel)



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.2568 - มี.ค.2569) (PDF)



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ต.ค.2568 - มี.ค.2569) (Excel)



ข้อมูลการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค (PDF)



ข้อมูลการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค (Word)



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2569 ต่อหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรใหญ่ (PDF)



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2569 ต่อหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรใหญ่ (Word)

การใช้อำนาจจรรยาบรรณการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล
8.1 ข้อมูลพื้นฐาน
8.2 การบริหารงาน
8.3 การบริหารเงินงบประมาณ
8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต
9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรใหญ่
สภ.สุใหญ่ 94 ม.4 ต.หนองแคน อ.ปทุมรัตน์
จ.ร้อยเอ็ด 45190
โทร. 043 671 502
© 2023 All Rights Reserved

8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

012

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
กำลังพล

พ.ต.ต.ชันยุทธ์ ยอดปทุม สว.สภ.สุใหญ่ ประชุมชี้แจงให้หัวหน้างานทุกแผนกงานรับทราบด้านนโยบายการบริหารกำลังพลโดยการดำเนินการนโยบายการบริหารกำลังพลและได้นำเอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.สุใหญ่ <https://duyai.roiet.police.go.th/> ในแบบ OIT หัวข้อ 012 และมอบหมายให้หัวหน้างานทุกสายงานไปประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการตำรวจ สภ.สุใหญ่ ทราบโดยทั่วกัน

การแก้ปัญหาการทุจริตจัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อการรับสินบนวางนโยบายการ
ประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนสร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้
อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง








สถานีตำรวจภูธรดุใหญ่
DUYAI POLICE STATION

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรดุใหญ่
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกท่าน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากทางปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่ก่อนและ
ทั้งในขณะและ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยสุจริตของพนักงานตำรวจ พ.ศ. 2563

พ.ต.อ.ชัยฤทธิ์ ยอดปทุม
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรดุใหญ่

<https://duyai.roiet.police.go.th>



DUYAI POLICE STATION

NO GIFT POLICY

I would like to announce my intention to all commanders and police officers
we do not accept gifts or presents of any kind
from performing duties (No Gift Policy)
both before and after performing duties that will result in
current and future corruption and misconduct
Including compliance with the announcement
National Anti-Corruption Commission
regarding the criteria for receiving property or other benefits
by the Code of Ethics of Government Employees 2020

Pol.Maj.Chayutat Yodpathum
Inspector of DuYai Provincial Police Station

<https://duyai.roiet.police.go.th>

ข่าวประชาสัมพันธ์

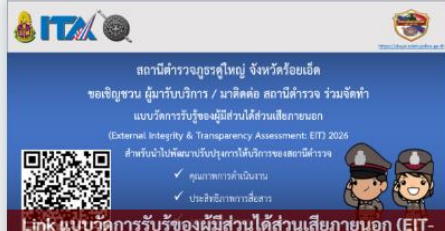




POLICE ITA 2026
พอธิยา
ผู้รับบริการ
ร่วมประเมิน
สถานีตำรวจภูธรดุใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมิน »

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT-1)



สถานีตำรวจภูธรใหญ่ จังหวัดร้อยเอ็ด

ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ / มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมจัดทำ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity & Transparency Assessment: EIT) 2026
สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ

✓ คุณภาพการดำเนินงาน
✓ ปะสิทธิภาพการสื่อสาร

Link แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT-1)

ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่หน้าหลักเว็บไซต์




หน้าหลัก ITA

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรใหญ่
สภ.ใหญ่ 94 ม.4 ต.หนองแคน อ.ปทุมรัตน์
จ.ร้อยเอ็ด 45190
โทร. 043 671 502
© 2023 All Rights Reserved

8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรใหญ่



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรใหญ่ผ่านทาง Facebook



ช่องทางร้องเรียนการทุจริต สภ.ใหญ่ (ด้วยตนเอง)



ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 สภ.ใหญ่ (PDF)



ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 สภ.ใหญ่ (WORD)



สถานีตำรวจภูธรใหญ่
DUAY PROVINCIAL POLICE STATION

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรใหญ่

สภ.ใหญ่ พร้อมรับฟังปัญหาการทุจริต

แบบฟอร์มนี้จะรวบรวมอีเมลจากผู้ตอบทั้งหมดโดยอัตโนมัติ [เปลี่ยนการตั้งค่า](#)

ชื่อ-ชื่อสกุล *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

อีเมล (E-mail) *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

ที่อยู่ปัจจุบัน *

มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรใหญ่โดยเฉพาะเป็นทางการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจ	-ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความ ความเห็น ความพึง พอใจในการรับบริการ

-ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความเห็น ความพึง พอใจในการรับบริการ

POLICE ITA 2026
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
External Integrity and Transparency Assessment **EIT**

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ. 2569
สถานีใหญ่ จ. หนองบัวลำภู (3007301)

ภาษาไทย (Thai)

**แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก**
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือจิ้มคั่นง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ
เพื่อทำการประเมินสถานีตำรวจโดยตรง

ตั้งแต่วันที่
1 เมษายน 2569 - 30 กันยายน 2569

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอน การติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอน การติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ

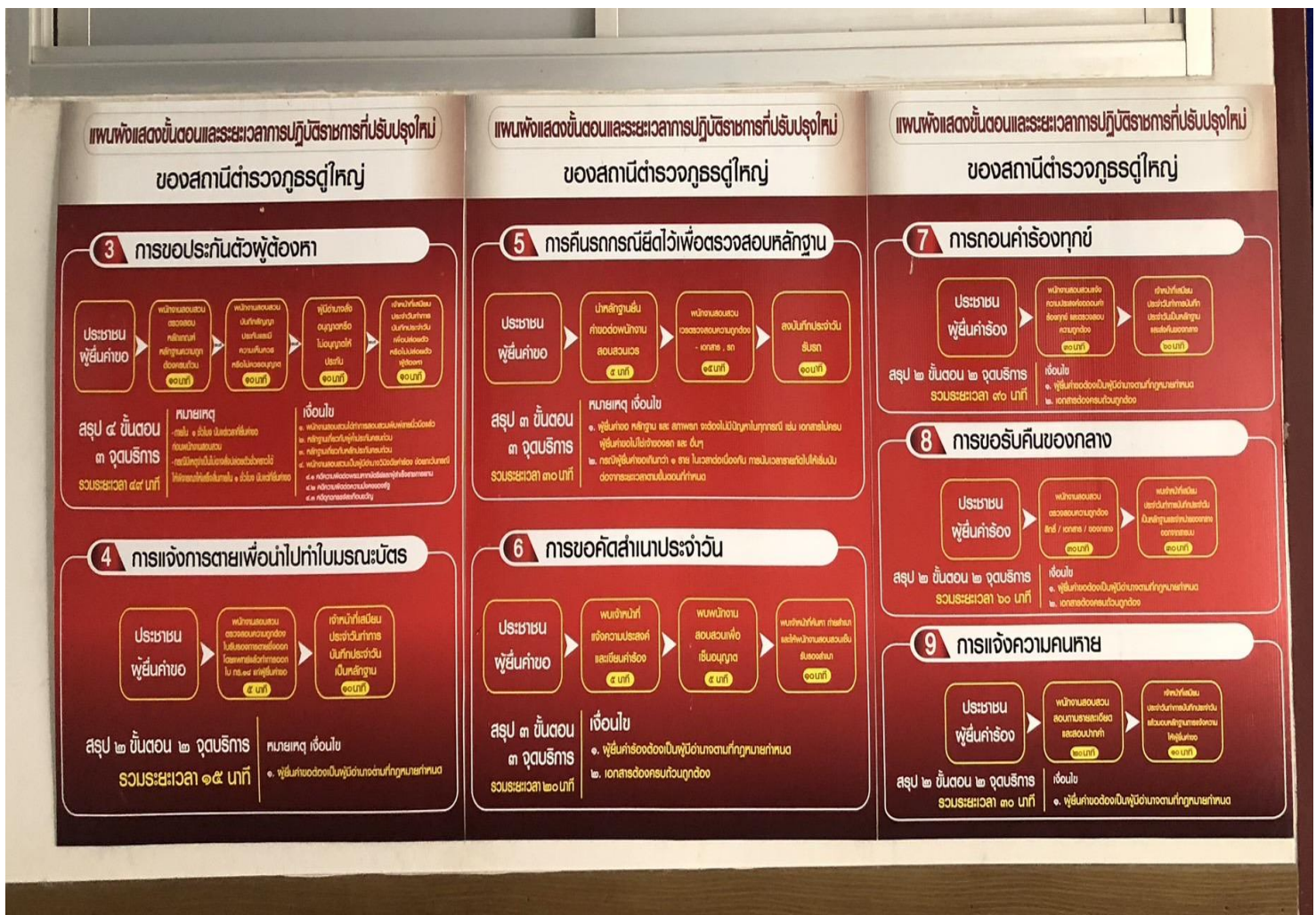


ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มี อยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญา ให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการ ให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควร ทราบ

ป้ายพินระสัญญา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ต่อต้านการรับสินบน - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

ป้าย No Gift Policy





สภานิติตำรวจภูธรคู่ใหญ่
DUYAI POLICE STATION

NO GIFT POLICY

สภานิติตำรวจภูธรคู่ใหญ่
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยสมรรถธรรยาของพนักงานรัฐ พ.ศ.2563

พบเห็นการ "ทุจริต" ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่งานแจ้ง
สารวัตรสภานิติตำรวจภูธรคู่ใหญ่ โทร 061 541 4788

<https://duyai.roiet.police.go.th>

พ.ต.ต.ชัยยุทธ์ ยอดปทุม
สารวัตรสภานิติตำรวจภูธรคู่ใหญ่

DUYAI POLICE STATION

NO GIFT POLICY

DUYAI POLICE STATION
I would like to announce my intention to all commanders and police officers
we do not accept gifts or presents of any kind
from performing duties (No Gift Policy)
both before and after performing duties that will result in
current and future corruption and misconduct
Including compliance with the announcement
National Anti-Corruption Commission
regarding the criteria for receiving property or other benefits
by the Code of Ethics of Government Employees 2020

If you encounter any "corruption" or misconduct by a civil servant or official, please report it
Police Inspector Du Yai Police Station phone 061 541 4788

<https://duyai.roiet.police.go.th>

Pol.Maj.Chanyut Yodpathum
Inspector of DuYai Provincial Police Station

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	-ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของ ท่าน

คู่มือการแจ้งความออนไลน์



ITA
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
Integrity and Transparency Assessment

- 1 สแกน QR Code
- 2 ทำการลงทะเบียนในระบบ
- 3 จัดเตรียมข้อมูลของตนเองที่ต้องการแจ้งความ หลักฐานต่างๆ และข้อมูลของคนร้าย
- 4 ผู้แจ้งจะได้รับเลขรับแจ้งจากทางระบบ และสามารถนำเลขนี้ไว้เพื่อติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านระบบออนไลน์ได้
- 5 ระบบจะประมวลผลความเชื่อมโยงของคดีออนไลน์ที่เกิดขึ้นและจะพิจารณาว่าควรมอบหมายต่อให้กับหน่วยงานไหนเป็นผู้รับผิดชอบในการสืบสวนสอบสวนต่อไป หรืออาจเป็นกรณีเร่งด่วนที่ต้องรีบอภัยบัญชีธนาคารของคนร้าย ผู้บริหารระบบสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะดำเนินการอภัยในทันที

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสม ของพื้นที่ ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้สำหรับผู้สูงอายุ, Wi-Fi Free, น้ำดื่ม, ห้องน้ำชาย-หญิง,และห้องน้ำคนพิการ ทางลาดสำหรับคนพิการ, ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) -มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรใหญ่

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ

เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจตรี ชัยยุทธ์ ยอดปทุม

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรใหญ่

เป็น ประธานกรรมการ

๒. ร้อยตำรวจเอก รัชพล บัวสอน

รองสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น รองประธานกรรมการ

๓. ร้อยตำรวจเอก บวร พรหมจันทร์

รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น กรรมการ/คณะทำงาน

๔. จำสืบทำรวจ ธวัชชัย มะลาศรี

ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำชับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจตรี

(ชันยุทธิ ยอดปทุม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรคูใหญ่